





# Déclaration de protection des données pour le portail de l'emploi blue

## Sommaire

 <p>Nous traitons des données personnelles d'ordre général te concernant, p. ex. ton nom et tes données de contact.</p> <p><b>Détails : ch. 4</b></p>	 <p>Nous traitons les données personnelles que tu mets à notre disposition.</p> <p><b>Détails : ch. 3</b></p>
 <p>Nous transmettons tes données personnelles à d'autres entreprises qui peuvent les utiliser aux fins mentionnées.</p> <p><b>Détails : ch. 5, 6</b></p>	 <p>Nous traitons tes données personnelles exclusivement en Suisse.</p> <p><b>Détails : ch. 7</b></p>

## 1. Dispositions générales

En vertu des prescriptions en vigueur dans le domaine de la protection des données, blue Entertainment SA, Maschinenstrasse 10, 8005 Zurich, (ci-après « blue ») est responsable du traitement des données à caractère personnel te concernant dans le cadre de ta candidature.

Nous respectons ta vie privée tout comme tes droits de la personnalité. C'est pourquoi nous mettons un point d'honneur à assurer un traitement des données à caractère personnel responsable et conforme au droit.

## 2. Champ d'application

La présente déclaration de protection des données s'applique à toutes les personnes qui envoient des candidatures spontanées ou qui postulent pour un emploi chez blue ou chez Entertainment Programme SA.

Elle décrit la manière dont blue traite tes données à caractère personnel (« données de candidature ») dans le cadre de ta candidature et dans le système de gestion des candidatures.

## 3. Collecte des données de candidature

En général, nous collectons les données de candidature directement auprès de toi (par ex. informations dans le formulaire de candidature, documents que tu fournis tels que le CV ou les certificats, photos et informations que tu divulgues au cours du processus de recrutement, des entretiens ou des évaluations). Nous pouvons également recevoir des données de la part de tiers (par ex. renseignements de tes personnes de référence).

#### **4. Catégories de données traitées**

Nous traitons les catégories de données suivantes aux fins mentionnées au chiffre 5 dans le cadre de ta candidature.

- les données de contact et d'identification telles que le nom, le prénom, le titre, l'adresse, l'adresse e-mail, le numéro de téléphone ;
- les données personnelles telles que le sexe, la date et le lieu de naissance, la nationalité, le statut de séjour, le permis de travail, l'état civil, la langue, les données relatives aux proches, les loisirs ou les centres d'intérêt ;
- le parcours professionnel ainsi que la formation et le perfectionnement tels que les qualifications professionnelles, les certifications et l'expérience, les employeurs précédents et leurs coordonnées, les personnes de référence et leurs coordonnées ;
- les données relatives aux rémunérations et aux avantages telles que le niveau et le montant du salaire, les bonus, les assurances et autres avantages ;
- les données d'identification électroniques telles que la photo de profil, les profils accessibles au public sur les médias sociaux (p. ex. profils LinkedIn, XING, site Internet personnel) ;
- d'autres données liées à la fonction telles que des mandats externes (p. ex. mandats dans des conseils d'administration), des fonctions politiques, un extrait du casier judiciaire ou du registre des poursuites peuvent être nécessaires en fonction du profil du poste. Dans ce cas, tu obtiendras de plus amples informations pendant le processus de recrutement ;
- les données d'interaction et d'utilisation (fichiers journaux) : correspondance, messages vocaux enregistrés, date et heure d'un entretien téléphonique, domaine consulté, adresse IP du terminal utilisé, date et heure de l'accès et site Internet depuis lequel l'accès a eu lieu, système d'exploitation du terminal utilisé, navigateur utilisé pour l'accès et toutes les informations provenant de l'« user agent » transmis par le navigateur au serveur, volume de données transmis.

Le cas échéant, tu souhaites ou tu dois nous transmettre des données à caractère personnel de tiers, telles que des informations concernant des personnes de référence, le nom d'un collaborateur ou d'une collaboratrice qui t'a indiqué l'offre d'emploi. Nous attirons ton attention sur le fait que, lors de la transmission de données concernant des tiers, tu es tenu d'informer ces derniers de la transmission de leurs données à caractère personnel à blue et de garantir l'exactitude des données en question.

#### **5. Finalités du traitement des données de candidature**

Tes données de candidature sont traitées aux finalités suivantes :

- qualification de ta candidature :
  - vérification de ton identité, de ton parcours et de tes résultats ou qualifications académiques ;

- réalisation d'évaluations, de tests ou d'évaluations de l'aptitude (assessments) spécifiques au poste vacant ;
- communication dans le cadre des entretiens d'embauche et de la gestion des candidatures (personnelle, téléphonique ou électronique) ;
- négociations précontractuelles, év. conclusion d'un contrat de travail ;
- attribution d'une prime de placement le cas échéant : si pendant ta candidature, tu indiques le nom d'un collaborateur ou d'une collaboratrice de blue ou d'Entertainment Programme SA qui a attiré ton attention sur le poste, cette personne recevra des informations sur le statut de ta candidature (rejet ou proposition du poste) en lien avec une éventuelle prime de placement ;
- assurance de la qualité et amélioration de la gestion des candidatures par le biais d'analyses statistiques de tes données de candidature sous forme anonyme et agrégée (p. ex. sexe et langue, durée du processus de recrutement) ainsi que par l'évaluation de l'enquête sur le processus de recrutement auquel tu as participé ;
- lutte contre les abus : cette finalité comprend notamment des évaluations destinées à l'identification, la prévention et l'élimination d'abus du portail de l'emploi ;
- respect des dispositions légales et revendication de droits : cette finalité comprend notamment le respect des lois et des directives en vigueur ainsi que les réponses à des demandes émanant des tribunaux et des autorités compétents ainsi que la revendication, l'exercice et la défense de droits.

## 6. Catégories de destinataires des données

Nous pouvons transférer tes données de candidature (ch. 4) ou les rendre accessibles à des destinataires internes ou externes à blue lorsque c'est nécessaire aux fins suscitées (ch. 5 ; principe « need-to-know »). Il s'agit en particulier des destinataires appartenant aux catégories suivantes :

- **les collaborateurs de HR-Recruiting** (blue et Swisscom SA): en lien avec la fonction pour les finalités visées au chiffre 5 ;
- **les futur\*es supérieurs hiérarchiques et éventuellement les futur\*es collègues d'équipe** : dans le cadre du processus de recrutement, afin de sélectionner la personne qui convient ;
- **les anciens employeurs ou personnes de référence** : lorsque nous obtenons des renseignements avec ton consentement ;
- **le collaborateur ou la collaboratrice** de blue et d'Entertainment Programme SA qui a attiré ton attention sur le poste : en lien avec cette démarche de placement, cette personne reçoit des informations sur le statut de ta candidature (rejet, proposition du poste) ;
- **les prestataires** : pour la fourniture de prestations, p. ex. des services d'exploitation, de maintenance et d'assistance. Dans le cadre de la fourniture de leurs prestations, ils peuvent également traiter tes données de candidature ou y accéder ;
- **des tiers** dans le cadre de l'accomplissement d'obligations légales : si cela semble nécessaire ou approprié afin de respecter les lois et prescriptions en vigueur ou pour

contrôler leur respect et pour répondre à des demandes émanant d'autorités compétentes ;

- **Entertainment Programme SA** : en lien avec ta candidature et la gestion des candidatures.

## 7. Conservation des données

Tes données de candidature sont conservées dans un centre de données en Suisse.

## 8. Cookies et « Third Party Cookies » (cookies de tiers)

### 8.1 Qu'entend-on par cookies, pourquoi et comment sont-ils utilisés ?

Notre portail de l'emploi utilise des cookies. Il s'agit de petits fichiers texte qui sont conservés sur ton terminal. Ton navigateur accède à ces fichiers. Lors de l'utilisation du portail de l'emploi, des cookies fonctionnels sont utilisés afin qu'une connexion puisse être établie entre notre site Internet que tu utilises et le fournisseur du portail. Ce fournisseur assure le fonctionnement technique de notre portail en Suisse. Ce cookie permet également de veiller à ce que le contenu du formulaire de candidature soit conservé pendant [1/2 journée à 28 jours], les fichiers joints étant conservés pendant huit jours au maximum, au cas où tu ne mets pas ta candidature en ligne tout de suite. Ceci est dans ton intérêt, cela t'évite de devoir saisir à nouveau les données si tu n'as pas pu achever l'envoi de ta candidature. Si tu retournes sur le portail de l'emploi après l'écoulement du délai susmentionné, la langue que tu as sélectionnée et tes données auront été effacées. Ce cookie est utilisé pour rendre le portail de l'emploi plus agréable à utiliser et t'éviter de devoir saisir à nouveau toutes tes données de candidature.

Si tu ne souhaites pas que ces données soient enregistrées, efface-les du formulaire de candidature avant de quitter le portail de l'emploi. Ce cookie est un cookie « persistant », enregistré sur ton terminal pour une période de dix ans et que tu peux supprimer de ton propre chef dans ton navigateur. Cette période de dix ans concerne uniquement la durée de vie d'un identifiant qui ne permet pas de déduire d'autres informations une fois les données effacées, mais qui est nécessaire pour des raisons techniques. Un autre cookie persistant pour une période de dix ans retient si tu as cliqué sur la remarque concernant l'utilisation des cookies. Ceci est dans notre intérêt légitime à pouvoir prouver que tu as coché notre remarque relative aux cookies.

Nous n'utilisons pas de cookies à des fins publicitaires.

### 8.2 Quelles sont les données collectées ?

Les cookies enregistrent des données d'utilisation que ton navigateur transmet aux serveurs de notre fournisseur et qui sont enregistrées sous forme de fichiers journaux serveur. Il s'agit entre autres des données suivantes :

- domaine consulté ;
- adresse IP du terminal utilisé, date et heure de l'accès ;
- site Internet à partir duquel l'accès a eu lieu ;
- système d'exploitation du terminal utilisé ;
- navigateur utilisé pour l'accès et toutes les informations provenant de l'« user agent » transmis par le navigateur au serveur ;

- volume de données transmis.

### **8.3 Comment empêcher l'utilisation de cookies ?**

La plupart des navigateurs Internet acceptent automatiquement les cookies. Tu peux toutefois paramétrer ton navigateur pour qu'il refuse les cookies ou te demande ton autorisation avant d'accepter le cookie d'un des sites Internet que tu visites. Tu peux également supprimer des cookies de ton ordinateur ou terminal mobile en utilisant la fonction correspondante de ton navigateur.

Si tu décides de refuser ou de désactiver les cookies, tu pourras tout de même utiliser le portail de l'emploi mais certaines informations ne seront pas visibles et certaines fonctions visant à améliorer ta visite seront désactivées.

### **9. Durée de conservation et effacement des données**

Tes données de candidature seront conservées et traitées aussi longtemps que nécessaire pour satisfaire à la finalité de leur collecte (cf. chiffre 5 ci-dessus). Dès que le processus de recrutement est achevé, les données de candidature sont supprimées ; en cas d'embauche, elles sont transférées dans le fichier du personnel. Ton profil de candidature reste actif tant que tu as des candidatures en cours.

Demeure réservée la conservation des données que nous devons conserver en vertu des lois et prescriptions en vigueur.

### **10. Quels sont tes droits concernant tes données de candidature ?**

Tu as certains droits relatifs à tes données de candidature traitées par nos soins, qui te permettent de contrôler ou d'influencer la manière dont nous traitons ces données :

**10.1 Accès :** Tu as le droit d'obtenir en tout temps, par écrit et en principe gratuitement, des informations sur les données de candidature que nous traitons à ton sujet.

**10.2 Rectification :** Tu as le droit de nous demander en tout temps et gratuitement de rectifier et/ou compléter ou actualiser tes données de candidature si elles sont inexactes.

**10.3 Opposition et effacement :** Tu as le droit de nous demander en tout temps de cesser de traiter tes données de candidature et de les effacer, pour autant que nous ne soyons pas juridiquement tenus de les traiter ou de les conserver et dans la mesure où nous n'en avons pas besoin pour clore le processus de recrutement.

**10.4 Droit de retirer le consentement :** Lorsque nous traitons tes données de candidature sur la base de ton consentement, tu peux en tout temps retirer ce consentement. Le retrait du consentement ne compromet pas la licéité du traitement effectué avant ce retrait.

### **11. Contact**

N'hésite pas à nous contacter si tu as des questions ou des demandes concernant le ch. 10 :

- Par e-mail : [hr@blue.ch](mailto:hr@blue.ch)

## 12. Comment pouvons-nous modifier cette déclaration de protection des données ?

Nous nous réservons le droit de modifier cette déclaration de protection des données à tout moment. La version en vigueur est celle publiée sur le portail de l'emploi.

Historique des modifications	Division Responsable	Version	Valable à partir du
Déclaration de protection des données pour le portail de l'emploi blue	Ressources Humaines	V1.0	01.07.2022
Complément de service RH par Swisscom SA (point 6)	Ressources Humaines	V2.0	01.01.2024