





Datenschutzerklärung für das blue Jobportal

Übersicht

 <p>Wir bearbeiten allgemeine Personendaten über dich, z.B. Name und Kontaktdaten.</p> <p>Details: Ziff. 4</p>	 <p>Wir bearbeiten Personendaten, die du uns zur Verfügung stellst.</p> <p>Details: Ziff. 3</p>
 <p>Wir geben deine Personendaten an andere Unternehmen weiter, die für genannte Zwecke Deine Daten nutzen können</p> <p>Details: Ziff. 5, 6</p>	 <p>Wir bearbeiten deine Personendaten nur innerhalb der Schweiz.</p> <p>Details: Ziff. 7</p>

1. Allgemeines

Die blue Entertainment AG, Maschinenstrasse 10, 8005 Zürich, (nachfolgend "blue") ist datenschutzrechtlich für die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten verantwortlich, welche im Rahmen deiner Bewerbung verarbeitet werden.

Wir respektieren deine Privatsphäre und deine Persönlichkeitsrechte. Deshalb ist uns der verantwortungsvolle und rechtskonforme Umgang mit personenbezogenen Daten ein grosses Anliegen.

2. Anwendungsbereich

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle Personen, welche sich spontan oder für eine Stelle bei blue oder der Entertainment Programm AG bewerben.

Sie beschreibt die Art und Weise, wie bei blue deine personenbezogenen Daten («Bewerbungsdaten») im Zusammenhang mit deiner Bewerbung und dem Bewerbungsmanagement-System verarbeitet werden.

3. Erhebung von Bewerbungsdaten

Wir erheben Bewerbungsdaten meistens direkt von dir (z.B. Angaben im Bewerbungsformular, Dokumente, die du einreichst, wie Lebenslauf oder Zeugnisse, Fotos und Informationen, die du während des Bewerbungsprozesses, der Gespräche oder Assessments offenlegst). Wir können aber auch Daten von Dritten erhalten (z.B. Auskünfte deiner Referenzpersonen).

4. Verarbeitete Kategorien von Daten

Wir verarbeiten die folgenden Kategorien von Daten im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung zu den in Ziffer 5 genannten Zwecken:

- Kontakt- und Identifikationsdaten wie Name, Vorname, Titel, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer;
- Persönliche Daten wie Geschlecht, Geburtsdatum und -ort, Nationalität, Aufenthaltsstatus, Arbeitsbewilligung, Familienstand, Sprache, Angehörigendaten, Hobbys oder Interessen;
- Beruflicher Werdegang und Aus- und Weiterbildung wie berufliche Qualifikationen, Zertifizierungen und Erfahrungen, frühere Arbeitgeber und deren Kontaktdaten, Referenzpersonen und deren Kontaktdaten;
- Daten über Vergütungen und Vorteilsleistungen wie Gehaltsniveau und -betrag, Boni, Versicherungen und andere Vorteile;
- Elektronische Identifizierungsdaten wie Profilbild, öffentlich zugängliche Profile in den sozialen Medien (z.B. LinkedIn-, XING-Profile, eigene Webseiten);
- Funktionsbezogene weitere Daten wie externe Mandate (z.B. VR-Mandate), politische Ämter, Strafregister- oder Betreibungsregisterauszug können je nach Stellenprofil erforderlich sein. Ist dies der Fall, bekommst du während des Bewerbungsprozesses weitere Informationen;
- Interaktions- und Nutzungsdaten (Logfiles): Korrespondenz, aufgezeichnete Sprachnachrichten, Datum & Uhrzeit eines Telefongesprächs, Besuchte Domain, IP-Adresse des benutzten Endgerätes – Datum und Uhrzeit, Website von welcher der Zugriff erfolgte, Betriebssystem des benutzten Endgerätes, der beim Zugriff verwendete Browser sowie alle Infos aus dem ‚user-agent‘, den der Browser an den Server übermittelt und übertragene Datenmenge.

Unter Umständen willst oder musst du uns personenbezogene Daten Dritter, wie z.B. Informationen über Referenzpersonen, Namen eines resp. einer Mitarbeitende*n, welche*r dich auf das Stellenangebot aufmerksam gemacht hat, übermitteln. Wir weisen dich darauf hin, dass du bei der Weitergabe von Daten über Dritte verpflichtet bist, diese über die Weitergabe ihrer personenbezogenen Daten an blue zu informieren und die Richtigkeit der betreffenden Daten sicherzustellen.

5. Zwecke der Verarbeitung von Bewerbungsdaten

Deine Bewerbungsdaten werden für die folgenden Zwecke verarbeitet:

- Qualifikation deiner Stellenbewerbung:
 - Überprüfung deiner Identität sowie deines Werdegangs, deiner akademischen Leistungen oder Qualifikationen;
 - Durchführung von Beurteilungen, Tests oder Eignungsbewertungen (Assessments), die für die entsprechende offene Stelle angebracht sind;
- Kommunikation im Rahmen von Bewerbungsgesprächen und des Bewerbungsmanagements (persönlich, telefonisch oder elektronisch);

- Vorvertragliche Verhandlungen, evtl. Abschluss eines Arbeitsvertrages;
- Zuteilung einer allfälligen Vermittlungsprämie: Wenn du bei deiner Bewerbung den Namen eines resp. einer Mitarbeitenden von blue oder der Entertainment Programm AG angibst, welche*r dir das Stellenangebot vermittelt hat, erhält diese*r im Zusammenhang mit einer allfälligen Vermittlungsprämie Informationen über deinen Bewerberstatus (Absage oder Stellenangebot);
- Qualitätssicherung und Verbesserung des Bewerbermanagements durch statistische Analysen deiner Bewerbungsdaten in anonymisierter, aggregierter Form (z.B. Geschlecht und Sprache, Dauer des Bewerbungsprozesses) sowie Auswertung der Umfrage über den von dir durchlaufenen Bewerbungsprozess;
- Missbrauchsbekämpfung: Dazu gehören insbesondere Auswertungen zur Erkennung, Verhinderung und Beseitigung von Missbräuchen des Jobportals;
- Einhaltung rechtlicher Vorgaben und Geltendmachung von Rechtsansprüchen: Dazu gehören insbesondere die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften oder die Beantwortung von Anfragen der zuständigen Gerichte und Behörden sowie die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

6. Kategorien von Datenempfänger*innen

Wir können deine Bewerbungsdaten (Ziff. 4) an Empfänger*innen innerhalb sowie ausserhalb von blue weitergeben oder ihnen zugänglich machen, wenn dies für die genannten Zwecke (Ziff. 5) erforderlich ist («Need-to-Know»-Prinzip). Dabei handelt es sich insbesondere um Empfänger*innen der folgenden Kategorien:

- **Mitarbeitende von HR-Recruiting** (blue und Swisscom AG): funktionsbezogen für die Ausübung der in Ziffer 5 aufgeführten Zwecke;
- **Zukünftige Vorgesetzte und eventuell zukünftige Team-Kolleg*innen von dir**: im Rahmen des Bewerbungsprozesses für die Auswahl der passenden Person;
- **Frühere Arbeitgeber oder Referenzpersonen**: wenn wir mit deiner Einwilligung Auskünfte einholen;
- **Mitarbeitende** von blue und der Entertainment Programm AG, welche*r dich auf die Stelle aufmerksam gemacht hat: Im Zusammenhang mit dessen resp. deren Stellenvermittlung an dich erhält dieser Informationen über deinen Bewerbungsstatus (Absage, Stellenangebot);
- **Dienstleister**: für die Leistungserbringung, z.B. für Betriebs-, Wartungs- und Supportdienste. Im Rahmen ihrer Leistungserbringung können diese auch Bewerbungsdaten von dir verarbeiten bzw. darauf zugreifen;
- **Dritte** im Rahmen der Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen: wenn dies notwendig oder angemessen erscheint, um geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten bzw. deren Einhaltung zu überprüfen und um Anfragen von zuständigen Behörden zu beantworten;
- **Entertainment Programm AG**: im Zusammenhang mit deiner Bewerbung und des Bewerbungsmanagements.

7. Datenhaltung

Deine Bewerbungsdaten werden in einem Rechenzentrum in der Schweiz gespeichert.

8. Cookies und Third Party Cookies (Cookies von Drittanbietern)

8.1 Was sind Cookies und warum und wie werden diese eingesetzt?

Das von uns eingesetzte Jobportal verwendet Cookies. Dabei handelt es sich um kleine Textdateien, welche auf deinem Endgerät gespeichert werden. Dein Browser greift auf diese Dateien zu. Zur Nutzung des Jobportals werden funktionale Cookies eingesetzt, die erforderlich sind, damit eine Verbindung unserer, von Dir genutzten, Website zum Provider unseres Jobportals erfolgen kann. Dieser betreibt in der Schweiz unser Jobportal in technischer Hinsicht. Dieses Cookie sorgt ebenfalls dafür, dass vor Upload der Bewerbung durch dich, der Inhalt des Bewerbungsformulars für die Dauer von [1/2 Tag – 28 Tagen], angehängte Dateien für eine maximale Dauer von 8 Tagen vorgehalten werden, damit die Daten für einen späteren Upload zur Verfügung stehen. Dies erfolgt in Deinem Interesse, die Daten nicht erneut eingeben zu müssen, wenn Du das Absenden der Bewerbung nicht abschliessen konntest. Wenn Du das Jobportal erst nach Ablauf der oben genannten Frist wieder besuchst, sind deine Sprachauswahl sowie deine Daten gelöscht. Dieses Cookie ist im Einsatz, damit Du als Bewerber das Jobportal besuchen und nutzerfreundlich wahrnimmst, indem Du nicht alle Bewerbungsdaten erneut eingeben musst.

Wenn du dies nicht möchtest, lösche die Bewerbungsdaten aus dem Bewerbungsformular bevor du das Jobportal verlässt. Bei diesem Cookie handelt es sich um ein sogenanntes «persistent» Cookie, das für die Dauer von 10 Jahren auf deinem Endgerät gespeichert wird und das du in deinem Browser auch proaktiv löschen kannst. Bei den 10 Jahren handelt es sich ausschliesslich um die Lebensdauer einer ID, welche nach dem Löschen der Daten keinen weiteren Rückschluss erlaubt, aber aus technischen Gründen erforderlich ist. Ein weiteres Cookie, das für 10 Jahre persistent ist, speichert, ob Du den Hinweis auf die Verwendung von Cookies angeklickt hast. Dies erfolgt aufgrund unseres berechtigten Interesses, um belegen zu können, ob Du unseren Cookie Hinweis markiert hast.

Es werden keine Cookies für Werbezwecke eingesetzt.

8.2 Welche Daten werden erhoben?

Cookies erfassen Nutzungsdaten, die dein Browser an die Server unseres Providers übermittelt und die als Server-Logfiles abgespeichert werden. Dies sind u.a. die folgenden Daten:

- Besuchte Domain
- IP-Adresse des benutzten Endgerätes – Datum und Uhrzeit
- Website von welcher der Zugriff erfolgte
- Betriebssystem des benutzten Endgerätes
- Der beim Zugriff verwendete Browser sowie alle Infos aus dem ‚user-agent‘, den der Browser an den Server übermittelt
- Übertragene Datenmenge

8.3 Wie kann der Einsatz von Cookies verhindert werden?

Die meisten Internet-Browser akzeptieren Cookies automatisch. Du kannst jedoch deinen Browser anweisen, keine Cookies zu akzeptieren oder dich jeweils anzufragen, bevor ein Cookie einer von deinen besuchten Internet-Seite akzeptiert wird. Du kannst auch Cookies auf deinem Computer oder mobilen Endgerät löschen, indem du die entsprechende Funktion deines Browsers benutzt.

Falls du dich entscheidest, die Cookies nicht zu akzeptieren oder zu deaktivieren, kannst du das Jobportal trotzdem nutzen, aber du kannst gewisse Informationen nicht sehen und einige Funktionen, die deinen Besuch verbessern sollen, nicht nutzen.

9. Speicherdauer und Datenlöschung

Deine Bewerbungsdaten werden so lange gespeichert und verarbeitet, wie dies zur Erreichung der Zwecke ihrer Erhebung erforderlich ist (vgl. Ziffer 5 oben). Sobald der Bewerbungsprozess abgeschlossen ist, werden die Bewerbungsdaten gelöscht oder bei Anstellung in den Personalstamm übernommen. Sofern du noch laufende Bewerbungen hast, bleibt dein Bewerbungsprofil aktiv.

Vorbehalten bleibt die Aufbewahrung von Daten, die wir aufgrund der geltenden Gesetze und Vorschriften behalten müssen.

10. Welche Rechte hast du in Bezug auf deine Bewerbungsdaten?

Du hast in Bezug auf deine von uns verarbeiteten Bewerbungsdaten bestimmte Rechte, damit du unsere Verarbeitung kontrollieren bzw. beeinflussen kannst:

10.1 Auskunft: Du hast das Recht, jederzeit schriftlich und grundsätzlich kostenlos Auskunft über deine von uns verarbeiteten Bewerbungsdaten zu erhalten.

10.2 Berichtigung: Du kannst jederzeit und kostenlos von uns verlangen, dass wir deine Bewerbungsdaten berichtigen, vervollständigen oder aktualisieren, wenn sie sonst nicht korrekt wären.

10.3 Widerspruch und Löschung: Du kannst jederzeit verlangen, dass wir deine Bewerbungsdaten nicht weiterverarbeiten und löschen, falls wir nicht rechtlich verpflichtet sind, diese Daten zu verarbeiten bzw. aufzubewahren und falls sie nicht notwendig sind, um den Bewerbungsprozess abzuwickeln.

10.4 Widerruf von Einwilligungen: Wenn wir deine Bewerbungsdaten gestützt auf deine Einwilligung verarbeiten, kannst du diese Einwilligung jederzeit widerrufen. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung.

11. Kontakt

Bei Fragen oder Anliegen zu Ziff. 10 kannst du uns wie folgt kontaktieren:

- Per E-Mail: hr@blue.ch

12. Wie können wir diese Datenschutzerklärung ändern?

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit anzupassen. Es gilt jeweils die im Jobportal veröffentlichte Version.

Änderungshistory	Verantwortliche Stelle	Version	Gültig ab
Datenschutzerklärung für das blue Jobportal	Human Resources	V1.0	01.07.2022
Ergänzung von HR-Dienstleistung durch die Swisscom AG (Ziffer 6)	Human Resources	V2.0	01.01.2024